

ぶどうの木

夏号
2021 JULY
Vol.51

わたしはぶどうの木、あなたがたはその枝である。ヨハネによる福音書15章5節より



次なる野鳥住宅支援
候補地検討中。

「入居鳥募集中。

野生の小鳥たち用に
巣箱を設置しました。」

伊豆高原十字の園

目次

- 理事長挨拶
- 私たちの社会保険労務士
- 2020年度決算報告
- 各事業所のトピックス
- 十字の園職員紹介"VOICE"
- 新人職員紹介
- 幸せレシピ：平和の杜編
- 寄付報告・あとがき



皆様の忍耐と努力に
感謝・感謝・感謝！

Suzuki Atsushi

理事長 鈴木 淳司

2020年度は感染症対策に皆様が尽力をして頂き、心から感謝申し上げます。

この1年は、皆様が何よりもご利用者の方々に想いを向けて大切に思ってくださいました。また、ご家族の方々の想いへも心を向けて下さり、会えない辛さや不安に添えて下さいました。

また仕事以外の家庭やプライベートな時間でも、感染症対策を継続して心に思って過ごして下さいます。ご家族にもご協力頂きご苦勞をおかけしておりますが、皆様の毎日のお心遣いの積み重ねに支えられています。

不安という暗闇が私たちを覆う様な中で、皆様が、一人ひとりのご利用者に向けられる温かな思いやりの一つひとつに、希望の光が灯っています。この光に温められた心は、冷たい暗闇の中で確かな支えとなります。お互いにその確かな光の中に安らぐ居場所を得、多くの痛みや苦しみに直面しても一緒に生きていけるのだと思います。

大変な忍耐に直面している今、私たち一人ひとりの日常の何気ない時間の中に、十字の園の思いが表されています。

2021年度も新たな仲間を迎え、私たちは歩み始

めています。私たちがこれまで十字の園で大切にしてきた事を、一緒に積み重ねていく事の大切さを改めて感じています。

十字の園では、どの職場でもご利用者の方に思いを向けて歩んでいます。そこで出会うのは、不安や怖れを感じて生活される張り詰めた繊細な心です。その繊細さと向き合うためには、丁寧に関わる必要があります。たくさんの方が同じ思いで関わる事が大切になります。そこに生まれるお互いを思い合う心が、繋がりを強めます。繊細な心の張り詰めた緊張は、その中でほどけていきます。

職員同士がお互いに同じ思いを大切にしながら歩んでいくために、十字の園の理念があります。理念の言葉を振り返り、お互いに確かめ合いながら、私たちは、今日もまた大切な日々を一緒に歩んでいます。

理念がお互いに大切にしてきたものや、大切にしているものと結びついて語られる事は、とても大切な事です。働く中で、理念を通じてお互いの共通理解が深まらなければ、十字の園らしさは失われてしまいます。お互いの大切な思いが理念と重ねられて語られる事で、これからも十字の園らしさは未来に繋がっていきます。

私たちの 社会保険労務士

Our Social insurance labor consultant

あおば社会保険労務士法人代表、特定社会保険労務士の藤原英理（ふじわらえり）と申します。職業をきかされると、「社会保険労務士です。」と答えるのですが、なかなかこの仕事は、一般的には認知度が低く、「社労士って何？」ということから説明する機会が多いです。

弊法人は、静岡（三島）、東京、横浜、大阪の4拠点、概ね50名の職員（うち約9割が女性職員です！）が所属し、関与先法人数は500社前後。内、医療福祉介護関係は約30%と、特に社会福祉法人の比率が高いのが特徴です。私達は、「企業の「人」に関するご相談はお任せください！」と謳い、関与させていただく法人様と職員様の、主に労務的な部分のサポートがメイン業務になります。ご依頼業務は様々ですが、十字の園様においては、就業規則や規程の整備、賃金制度や評価制度についてのお手伝い、人事労務に関わる研修等（管理職研修、ハラスメント防止研修等）でご支援させていただいております。私達の仕事は、主に労働関係の法律をどのように一般の法人様や職員様に伝えていけるかというところがベースになるため、なかなか昨今の複雑な法律改正には悩まされていますが、関与先様にとって少しでも良き相談者でありたい、また職員様にとっても、労働関係のお悩みや、年金等のご不明点が少しでも減るようなお手伝いができる存在でありたいと常に思っています。



あおば社会保険労務士法人

労働保険事務組合・静岡県東部労務管理協会

Fujiwara Eri

特定社会保険労務士 藤原 英理 氏

弊法人は、雰囲気は和気あいあい、コロナ禍前は年4回必ず全拠点の職員が集合し、全体研修で知識を深めたり、その後の懇親会や、年に一度は家族同伴OKの行事を行ったりと、チームワークを深めていました。今はWEBを活用しながら、全員で集まれる日を心待ちにしています。

十字の園様のお仕事を担当させていただいている社労士は、私と佐野と新井です。私と新井は何より料理（+一緒にいただくお酒）が趣味。佐野は今あまり面影はありませんが、元ラガーマン。こんな法人ですが、少しでも皆様のお役に立ちたく、皆で頑張っていきたいと思っております。職員の皆様も私たちの顔を見る機会もあるかと思いますが、お気軽にお声掛けください。よろしくお願いいたします。



機関誌 ぶどうの木について

ヨハネによる福音書15章に、「わたしはぶどうの木、あなたがたはその枝である。もし人がわたしにつながっており、またわたしがその人とつながっていれば、その人は実を豊かに結ぶようになる。わたしから離れては、あなたがたは何一つできないからである」とあります。ぶどうの木のたとえ話は、神様と私たちのつながりを表しております。神様との結びつきの中で、皆様と一緒に多くの実を結ぶことを喜びたい、その様な思いから機関誌名を「ぶどうの木」としました。

2020年度事業報告

十字の園の理念

聖書 「夕暮れになっても光がある。(旧約聖書ゼカリヤ書14章7節)」

言葉 「人格を尊重し、生きる喜び、生きる自由、生きる希望を創ります。」

2020年度方針 「新たな挑戦」

2020年度は、十字の園にとって法人認可を受けてから60年の年を迎え、新たな組織体制でこれまでの積み残された課題を解決し、新たな出発としていくための年と考えていました。しかし、年度初めから新型コロナウイルス感染症対策という経験したことのない課題に対処する事に重点を置かなくてはならなくなりました。2019年度末から継続した感染症対策を行いながら、感染拡大の変化の中で生まれる課題に、その都度適切な対応が求められました。私達職員のみならず、利用者、家族の協力を得ながら取り組みを行いました。この様に意図しない変化を求められる中で、重点目標に対する取り組みとなりましたので、取り組みの成果として十分なものが得られなかった部分も多くあると考えます。

しかし、そうした中で理念の下に誇りをもって働く事について、新型コロナへの対処で理念の下で一致していく大切さを学ばされました。十字の園が掲げる理念の下で判断し、職員と一緒に危機に対して対応をしてきました。これからも、持続可能な社会に向けて、想定される危機に対して理念を基に準備を進めて参ります。

地域のニーズに対して積極的にアプローチする事は、新型コロナの感染拡大が直接的に最も影響しました。繋がりを強化する取り組みではなく、繋がりを維持していく取り組みとなり、今まで普通に行って来た事が出来なくなりました。受け身的ではありますが、新たな取り組みを各施設、事業所の職員が主体的に考えて取り組んだことは大変ありがたく良かったことだと思えます。

経営基盤を整えていく面においても在宅事業を中心に新型コロナの大きな影響を受けました。将来的な見通しの中で中長期計画の作成を目指しましたが、新たな課題を考慮して再考をしていく必要があると考え策定には至っていません。

2020年度は、新型コロナに振り回されるような年度となりましたが、施設内などでの感染者はなく現在に至っており、職員は、キリスト教精神に基づき、その都度良く努力して、お互いに協力し合い乗り越えてくださいました。この様な中で、理念の実現を目指し目標に向かい、各拠点で利用者、家族、地域の皆様に、より良い支援を提供すべく取り組みました。

続いて、事業実績を数字やグラフにして報告させていただきます。

2020 Financial Report

社会福祉法人十字の園

2020年度 決算報告



多くのつながりの中で、
実を結ぶことができました。

法人本部長 山本 隆弘

POINT

- 新型コロナウイルス感染症への対策を講じながらの1年でした。感染対策に必要な物資の確保、感染防止のための環境整備、感染防止対策を講じながら介護サービスの継続に努めている職員へ、静岡県による給付金事業を活用して慰労金支給を行う等の感染防止に努め、利用者及び職員から陽性者を出すことなく2020年度を終えることができました。
- 新型コロナウイルスへの感染リスクを回避する運営を進めたため、在宅事業を中心にサービス利用者数が減り、事業収入は当初予算から大きく減りましたが、静岡県による新型コロナウイルス感染症緊急包括支援給付金(介護慰労金3,403万円、感染対策費用3,786万円の総額7,189万円)を活用できたため、サービス活動収益計は前年比2,718万円増の34億136万円となりました。人件費については、昨年度は会計監査人の指導による人件費の取扱い変更があり1ヶ月多い実績でしたが、当年度は12ヶ月分に戻ったことと職員の退職が多く、23億8,530万円(前年比4,543万円減)となり、経常増減差額は前年比187万円増の5,531万円の計上となりました。一般企業の「利益」に相当する当期活動増減差額は5,270万円となりました。

1 貸借対照表

(2021年3月31日現在)

勘定科目		決算額	
流動資産	114,052	流動負債	38,377
固定資産	381,378	固定負債	105,160
基本財産	309,520	負債の部合計	143,537
その他固定資産	71,858	基本金	87,012
		国庫補助金等特別積立金	142,971
		その他の積立金	13,620
		次期繰越活動増減差額	108,288
		(うち当期活動増減差額)	5,270
		純資産の部合計	351,892
資産の部合計	495,430	負債及び純資産の部合計	495,430

2 事業活動計算書

(2020年4月1日～2021年3月31日)

勘定科目		決算額	
サービス活動収益計①	340,136		
サービス活動費計②	335,565		
サービス活動増減差③=①-②	4,571		
サービス活動外収益計④	3,196		
サービス活動外費用計⑤	2,236		
サービス活動外増減差額⑥=④-⑤	960		
経常増減差額⑦=③+⑥	5,531		
特別収益計⑧	847		
特別費用計⑨	1,108		
特別増減差額⑩=⑧-⑨	△260		
当期活動増減差額⑪=⑦+⑩	5,270		
前期繰越活動増減差額⑫	104,218		
当期末繰越活動増減差額⑬=⑪+⑫	109,488		
その他の積立金取崩額⑭	200		
その他の積立金積立額⑮	1,400		
次期繰越活動増減差額⑯=⑬+⑭-⑮	108,288		

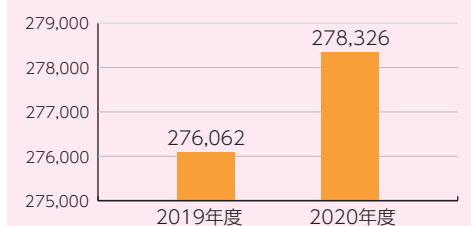
3 資金収支計算書

(2020年4月1日～2021年3月31日)

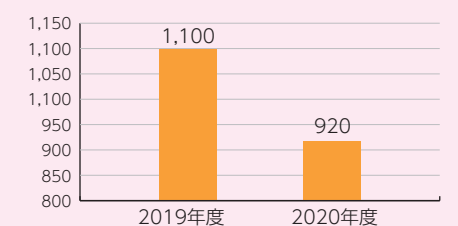
勘定科目		決算額	
事業活動収入計①	343,521		
各種事業収入計	339,658		
寄付金収入	666		
事業活動支出計②	324,728		
人件費支出	238,326		
事業活動資金収支差額③=①-②	18,793		
施設整備等収入計④	4,846		
施設整備等支出計⑤	16,676		
施設整備等資金収支差額⑥=④-⑤	△11,829		
その他の活動収入計⑦	1,715		
その他の活動支出⑧	2,696		
その他の活動資金収支差額⑨=⑦-⑧	△980		
当期資金収支差額合計⑩=③+⑥+⑨	5,982		
前期末支払資金残高⑪	96,749		
当期末支払資金残高⑫=⑩+⑪	102,732		

※決算書類の詳細は当法人ホームページをご参照下さい。
<http://www.jyuji.or.jp/>

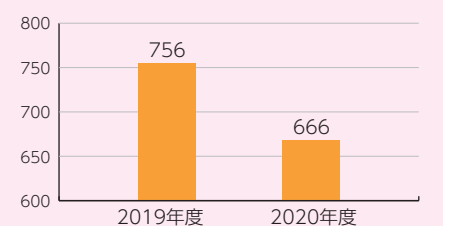
介護保険事業収益 (単位:万円)



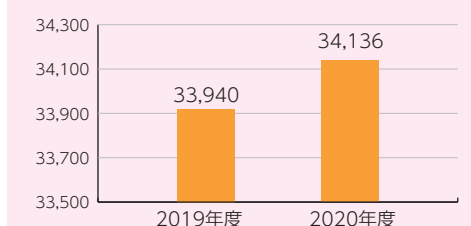
就労支援事業収益 (単位:万円)



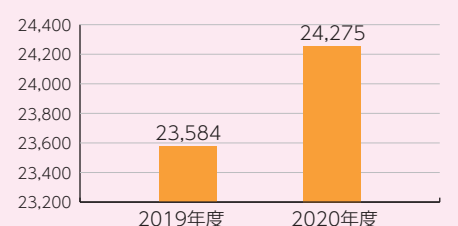
寄付金収益 (単位:万円)



老人福祉事業収益 (単位:万円)



障害福祉サービス等事業収益 (単位:万円)



言葉の解釈

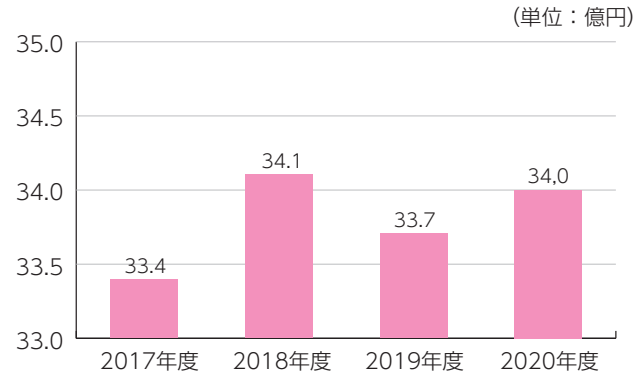
介護保険事業収益
特養、デイサービス、訪問、居宅支援、地域包括支援センターなど介護保険事業の収入

老人福祉事業収入
ケアハウス、養護老人ホームなどの収入

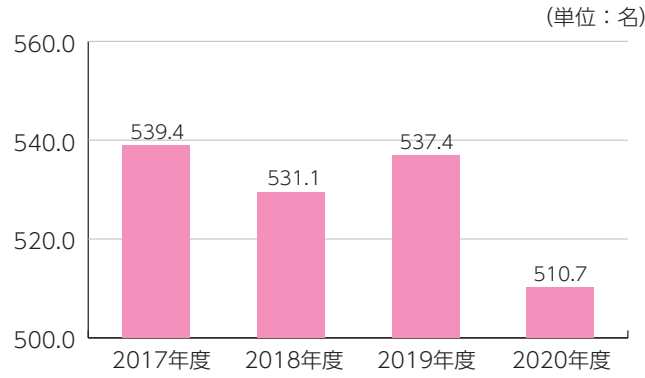
障害福祉サービス等事業収
障がい者入所施設、デイサービス、訪問、相談支援などの事業収入

2020年度 事業実績

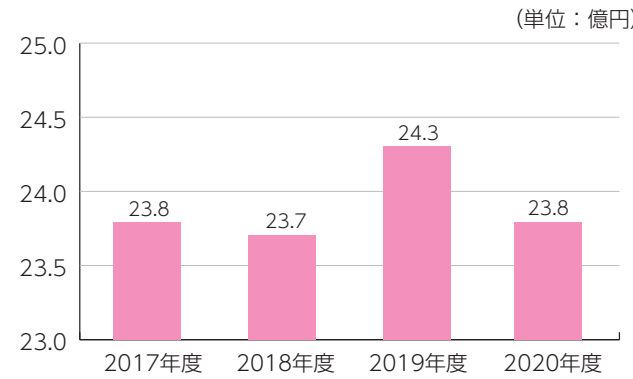
サービス活動収益計



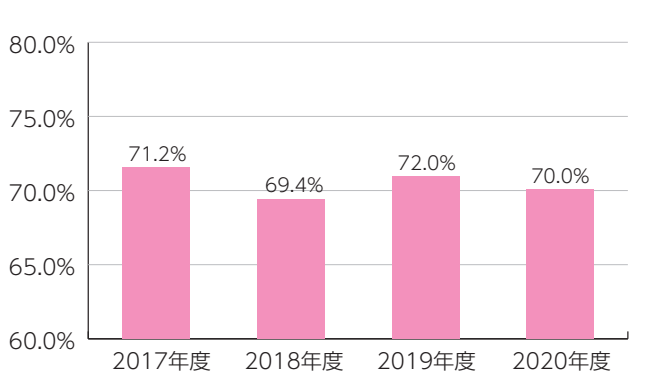
総職員数【常勤換算値】



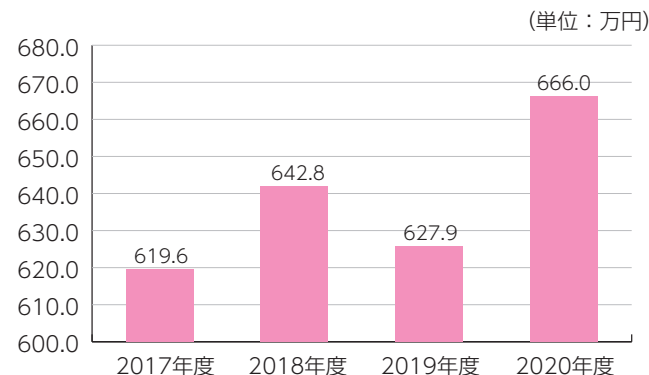
人件費計



人件費率



職員1人あたりの収益



サービス活動収益計は、昨年度と比較すると約3,000万円増えていますが、新型コロナウイルス感染症緊急包括支援給付金が3,700万円強含まれているので、これを除くと33.6億円となり、昨年度より減ったこととなります。これは、新型コロナウイルス感染症のリスク回避のためサービス利用が減ったことが大きな要因です。

新型コロナ支援給付金を活用して、マスク・手袋・消毒液等の衛生資材や空気清浄機、LINE面会用のタブレットやWi-Fi環境整備、リモート会議用パソコン、個別送迎車両などの購入や整備を行いました。

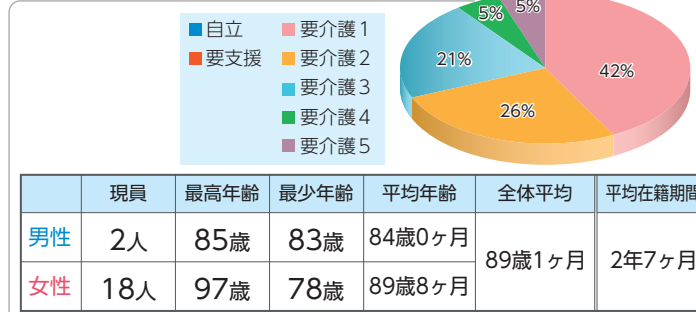
職員数(常勤換算)が26.7減り、人件費が約4,000万円少なくなりました。常勤換算1当たり人件費が約150万円(4,000万円÷26.7)少なくなったこととなりますが、昨年1月から支給開始した介護職員等特定処遇改善手当が当年度は1年間支給されていることや定期昇給等により職員一人当たりの賃金は昨年度より増えていることも含んだ結果の数字です。

職員採用を更に進めると共にICTの活用など職場環境の改善に努めていきます。

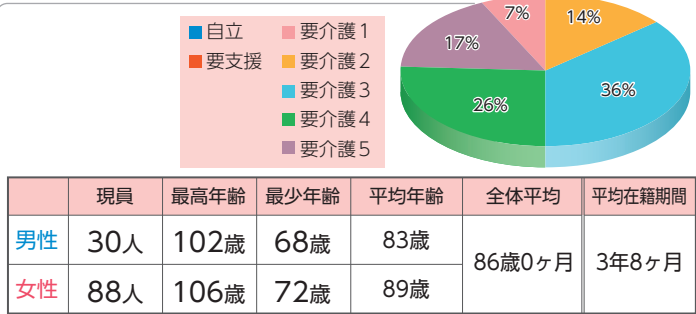
各施設の利用者の概要

- ・最高年齢は108歳(伊豆高原十字の園)
- ・平均介護度が最も高い施設は伊豆高原十字の園
- ・平均在籍期間が最も長い施設はオリブ
- ・地域や事業種別ごと、特徴ある運営を行っています。

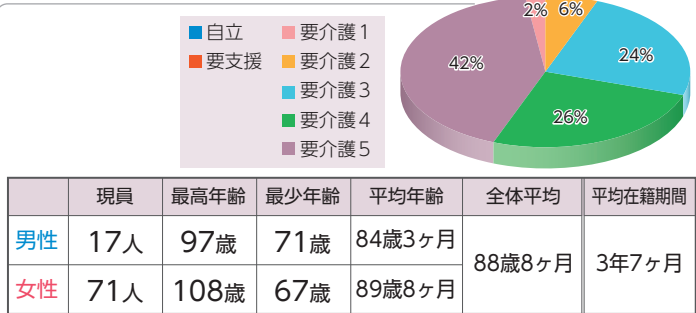
ケアハウス 第2アドナイ館



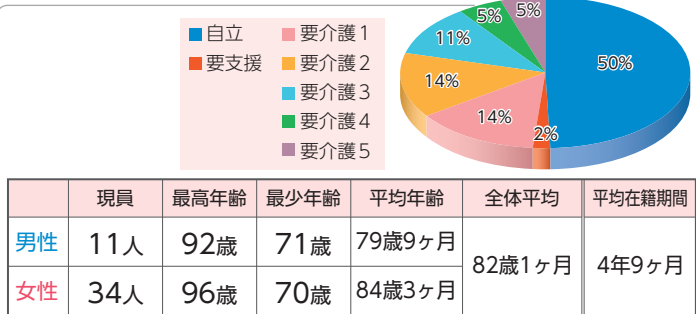
特別養護老人ホーム 浜松十字の園



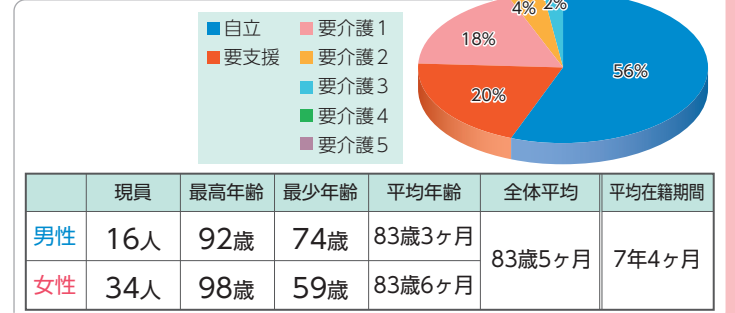
特別養護老人ホーム 伊豆高原十字の園



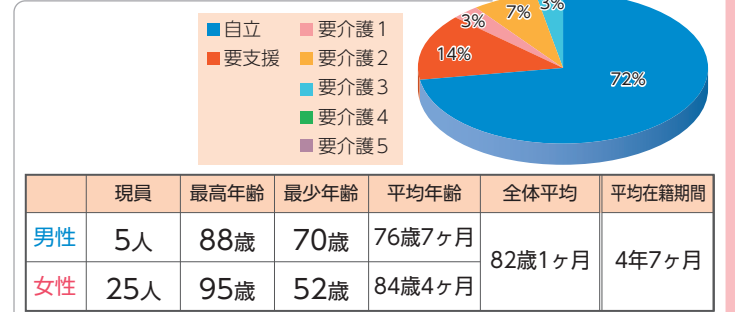
伊東市立養護老人ホーム 平和の杜



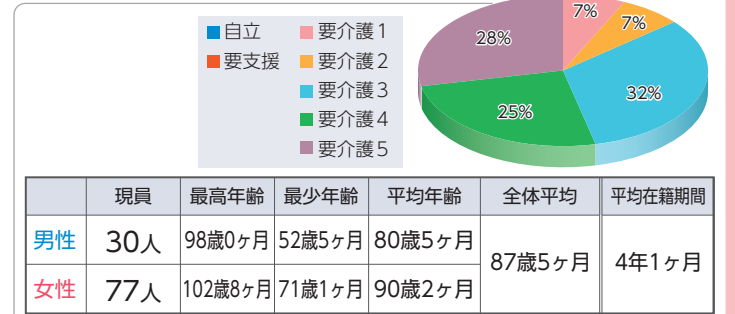
ケアハウス アドナイ館



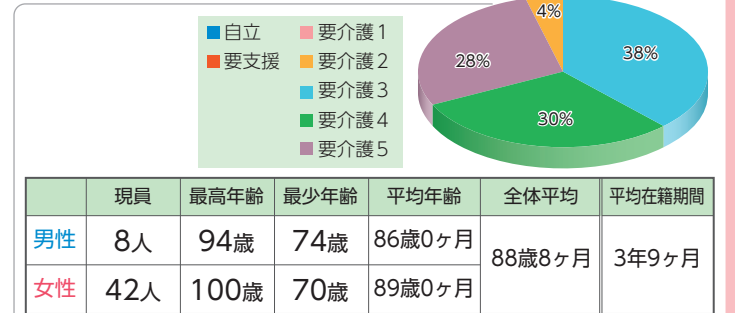
ケアハウス 御殿場アドナイ館



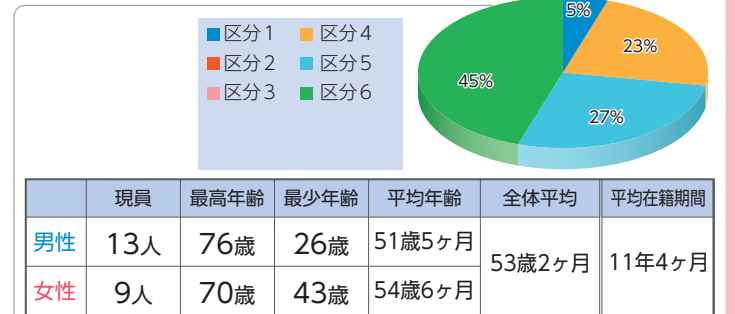
特別養護老人ホーム 御殿場十字の園



特別養護老人ホーム 松崎十字の園



障害者支援施設 オリブ



特養

松崎 夕日ヶ丘ユニット

その方に当たり前の日常としてあった釣り。当たり前が、当たり前であるように、一緒に釣りに出かけました。天気も良く、潮風に包まれて握る竿先に向ける眼差しは漁師の目に。久し振りの竿の手ごたえに立ち上がって喜ばれ、職員も一緒にハラハラ・ドキドキの嬉しい時間を頂きました。
(釣果は小鯖数匹。こちらもおいしく頂きました。)



本当に良い天気。

何が釣れるでしょう...
ワクワク。

最初は穏やかな表情でしたが...
釣竿を手にすると
表情が引き締まります。

小鯖が釣れました!

ショートステイ

伊豆高原

コロナ禍で自粛?工夫次第で部屋の中でも楽しさいっぱいです!



ケーキバイキング

天気の良い日にはベンチで日向ぼっこ

射的ゲーム



デイサービス

通所介護事業所 平和の杜

自慢の課外活動等で季節の変化に触れてもらいたいのに、コロナ禍で自粛→限られた中で、季節感のある制作や行事を工夫し、満喫しています。

豆の代わりに新聞紙を丸めて鬼退治しています。



鯉のぼりを制作中です。

つるし飾りのおひな様を制作中です。

立体的で可愛く
出来ました!

その他事業

御殿場 笑みの里

笑みの里グループホームはおかげ様で8年目を迎えました。64歳から97歳の皆さんと職員での暮らしは、大家族で暮らすお家のように。だから皆で食事の支度や掃除、買い物となんでも助け合っています!
春は花見、秋は紅葉狩りやお芋堀と皆と一緒にどこへでも出かけていきます!!



紅葉の前でポーズ

富士霊園の桜は最高



楽しくパッチワーク作り

慣れた手つきでおはぎ作り

野菜切るなら任せてね。

「たんと掘れたよー。」

職員紹介 STAFF INTRODUCTION
VOICE
 Introduce the face of the staff

明るい職場になるように
 雰囲気作りを
 大切にしながら働いています。

Q 十字の園で働こうと思ったのはなぜですか？

小売業の鮮魚部で働いていましたが、短大で栄養士の資格を取得したのに資格を活かしていない事に疑問を持っていた時に、現給食室主任からオファーを受け栄養士の仕事に挑戦しようと思い入社を決意しました。

Q 十字の園の好きなところはどこですか？

とにかく職員同士の仲が良いと思います。

Q 仕事をするうえで大事にしている事は何かですか？

利用者さんの事を第一に考え美味しい食事を提供する。厨房の職員も利用者の方々と共に生活しているんだという気持ちで仕事をしています。

Q ストレス発散にどんな事をしていますか？

天気が良い時はオートバイに乗って色々な所へ行ったり、昼休みには松崎港でスケートボードを楽しんでいます。同じ趣味をお持ちの方がいたら是非一緒に楽しみましょう！

Q 十字の園で働く人達への問いかけ

- 日々の仕事の中で皆さんの楽しみは何ですか？
- 『我こそは…』と誇れるものはありますか？



料理は愛情！



最近のベストショット！



JUNICHI IIZUMI

STAFF File.05

い い ず み じ ゅん い ち

飯泉 順一

2017年10月10日入社（勤続3年）

特別養護老人ホーム 松崎十字の園
 障害者支援施設 オリブ
 栄養士

好きな事、物：寝る事 コーヒー
 嫌いな事：束縛
 趣味：オートバイ スケートボード 喫茶店巡り

Introduction of newcomers
新人職員紹介コーナー

2020年4月2日から2021年4月1日の期間に入職された職員

5年後、10年後の自分に向けて一言！

<p>浜松十字の園 事務職員 石埜 潤 ISHINO JUN 大きな病気や怪我をすることなく過ごせていますか。</p>	<p>第2アドナイ館 機能訓練士 森 大成 MORI TAISEI 専門的な知識と技術を身につけ、根拠ある治療を提供するとともに、多くの方のQOLを向上できる職員になれていますか。</p>	<p>浜松十字の園 介護職員 高柳 賢二 TAKAYANAGI KENJI チャレンジ精神を忘れずに持ち続けていますか。</p>
<p>御殿場十字の園 介護職員 殿内 玲衣 TONOCHI REINA しっかり介護を続けていますか？結婚はできていますか？コロナはおさまっていますか？これからも頑張ってください！</p>	<p>御殿場十字の園 保健師 矢花 真穂 YABANA MAHO 静岡での生活慣れましたか？笑顔で元気に頑張ってください。</p>	<p>第2アドナイ館 介護職員 室伏 怜麻奈 MUROFUSHI REONA 看護師として2025年問題を柔軟に対応できていますか。</p>
<p>伊豆高原十字の園 介護職員 山崎 司 YAMAZAKI TSUKASA 自分が目指す資格は取れていますか？5年後介護士として成長できていますか？</p>	<p>伊豆高原十字の園 地域包括支援センター看護師 高坂 吉明 KOSAKA YOSHIAKI ファイト！！</p>	<p>御殿場十字の園 保健師 佐藤 美侑 SATO MIYU 心と体を大切に、自信をもって頑張ってください。</p>
<p>伊豆高原十字の園 デイサービス介護職員 勝亦 陽子 KATSUMATA YOKO 何歳になっても元気で陽気な介護職員でいて下さい。</p>	<p>伊豆高原十字の園 施設機能訓練士 増田 庄汰 MASUDA SHOTA 明るく入居者様と接する事ができるよう継続して行って下さい。</p>	<p>伊豆高原十字の園 介護職員 木村 順一 KIMURA JUNICHI 介護福祉士の資格は取っていますが？仕事に慣れていると思いますか？初心の気持ち、周りの人への感謝の気持ちを忘れずに仕事に取り組んで下さいね。</p>
<p>松崎十字の園 介護職員 山本 優人 YAMAMOTO YUTO 利用者に寄り添う事と腰痛に気を付けて下さい。</p>	<p>伊豆高原十字の園 施設機能訓練士 増田 庄汰 MASUDA SHOTA 明るく入居者様と接する事ができるよう継続して行って下さい。</p>	<p>伊豆高原十字の園 介護職員 船津 公希 FUNATSU KOKI 神のはたらきのもと頑張っていますか？</p>
<p>松崎十字の園 オリブ生活支援員 鈴木 安紀子 SUZUKI AKIKO 笑い声とありがとうの声を大事にしていますか？</p>	<p>松崎十字の園 介護職員 鈴木 宏陽 SUZUKI KOYO 笑顔を忘れずに利用者に対応していますか？</p>	<p>伊豆高原十字の園 介護職員 古川 慈弥 FURUKAWA ITSUMI 今の気持ちを忘れずにやられているでしょうか？少しは成長してして下さい。</p>
<p>平和の杜 介護職員 中田 直子 NAKATA NAOKO 頼りがいのある職員になれていますか？</p>	<p>平和の杜 准看護師 増田 優子 MASUDA YUKO 福祉の仕事に携わることができていますか？</p>	<p>平和の杜 栄養士 佐々木 貴子 SASAKI TAKAKO 今と変わらずコツコツと楽しく仕事して下さいますか？</p>
<p>平和の杜 介護職員 加藤 幸夫 KATO YUKIO 初心を忘れずに介護の仕事が続いていますか？</p>	<p>平和の杜 介護職員 加藤 幸夫 KATO YUKIO 初心を忘れずに介護の仕事が続いていますか？</p>	<p>平和の杜 介護職員 加藤 幸夫 KATO YUKIO 初心を忘れずに介護の仕事が続いていますか？</p>

幸せレシピ

目玉メニュー

「簡単べんば丼」

御殿場編

くろっちゃんでは、定期的に厚食のイベントを楽しんでいます。施設を利用される皆さんと一緒に献立を考え、直接スーパードライに食材を購入し、調理を分担して「No.1と言わないカレン食堂」(テレビ朝日系列で放送中)並の完成度と美味しさが自慢です。ぜひともお試しください。(御殿場広報委員にこの原稿と写真が届いたのがお昼時！「一目で皆から「これ、おいしー」おなかがすいた」「たべたい」と大絶賛でした。)

くろっちゃん・土屋 彩葉



【作り方】

- 1 ナムルを作る。もやし・人参、ほうれん草をそれぞれサツとゆでる。
- 2 ウエイパー・塩・ごま油・ラー油をいれ味を調える。
- 3 牛肉を炒め焼き肉のたれで味付けをする。
- 4 ご飯の上に牛肉・ナムル・キムチをバランスよく盛り付ける。
- 5 真ん中に温玉を落としごまをふりかけて完成。

POINT ナムルは野菜をゆでてすぐに味付けをすると味がしっかりとなじみます！

おすすめレシピ Vol.3

【材料：2人分】

FOODSTUFF

- 牛肉 200g
- もやし 100g
- 人参 4分の1本
- ほうれん草 2分の1束
- キムチ 60g
- 温玉 1個
- いりごま 適量
- ウエイパー 適量
- ごま油 適量
- 塩 適量
- ラー油 適量
- 焼き肉のたれ 適量
- コチュジャン (お好みで)



寄付報告 Donation report

温かいご支援をありがとうございます。

2020年度も多くの皆様から心温まるご支援とご寄附を賜わり、誠にありがとうございました。皆様方から寄せられたご寄附は、より良い施設づくりのための施設整備及び備品購入に充てさせていただきます。今後とも、福祉共生社会の成熟に貢献しつつ、皆様の声に応える施設として活動する十字の園へのご支援をよろしくお祈いします。

■法人本部	10件	380,000円	■アドナイ館	57件	2,076,885円
■浜松十字の園	54件	898,137円	■御殿場アドナイ館	1件	4,789円
■御殿場十字の園	34件	2,238,759円	■第2アドナイ館	8件	265,000円
■伊豆高原十字の園	25件	266,961円	■伊東市立養護老人ホーム	4件	235,343円
■松崎十字の園	5件	290,000円	■オリーブ	1件	5,000円

合計 199件 6,660,874円

あとがき

各施設の皆さん、いつもたくさん写真を提供してくださりありがとうございます。

ご利用者様と職員の素敵な関係が感じられる写真が多くて、十字の園って、どこもいいところだなあと思いつつ、毎回、編集作業に関わらせていただいています。

皆さんが提供してくださる写真があって、「ぶどうの木」が華やかで、楽しい雰囲気になります。今後ご協力をお願いします。(小杉)

ご寄付のお願い
皆様の温かいご支援を
お待ちしております!!

〒431-1304
静岡県浜松市北区細江町中川7220-11
社会福祉法人 十字の園
理事長 鈴木 淳司
振込口座
静岡銀行細江支店 普通 0015345

十字の園ウェブサイトの
リニューアル

十字の園のウェブサイトの4月より新しくなり、スマホからも見やすくなりました。



URL : <https://www.jyuji.or.jp/>